

怡和國際能源股份有限公司永續方針報告書

永續治理



● 經營者的話(董事長暨總經理)

-怡和國際能源股份有限公司秉持著安全、誠信、積極的核心精神，近年在太陽光電案場開發、EPC 統包工程、規劃設計維運、綠電交易平台、再生能源等綠色創新領域，均有重大進展，而母公司怡和國際股份有限公司更以過橋融資方式積極協助 3000 餘座電廠之設置，更是綠色金融、為地球永續的具體實現。

-怡和國際能源股份有限公司在各個 ESG 永續議題皆有所佈局：在環境面向 (E)，持續提倡環保意識、採用節能照明，落實垃圾減量及分類，採用環保再生紙張，節約用水及午休關燈 1 小時以節約能源等作為；在公司治理面向 (G)，導入 ISO9001 及 ISO45001 品質管理系統及職安衛管理系統外部查驗

與認證，並持續導入 ISO14001、ISO14064-1 等系統，以張顯對於公司系統化企業流程的重視，並持續強化利害關係人溝通；在社會面向(S)，持續推進社會關懷計畫，結合多元公益單位，將資源注入偏鄉地區，為其創造更優質的生活環境與豐富其生活體驗。目前怡和國際能源 ESG 發展策略可分成三面向說明：

就環境面向：

- 推動綠色交通，促進員工使用可持續交通方式，例如共乘、自行車或使用電動車輛。
- 進行 ISO14064 溫室氣體盤查作業，以取得第三方持續進行溫室氣體盤查以取得第三方驗證。
- 持續投資及建置儲能設備藉以輔助綠能發展。
- 投資入股中佳(嘉)電力、欣亞能源，配合政府減碳節能的政策目標。

就社會面向：

- 定期舉辦「勞資會議」及員工面談(與總經理有約)以維持勞僱良好溝通。
- 規畫舉辦各項工作與生活平衡活動及員工福利措施以深化勞雇關係。
- 辦理職安衛教育訓練及增設案場各項安全設備。
- 持續辦理社會公益活動回饋並維繫良好社區關係。
- 落實資安，確保產品與服務之品質。

就公司治理面向：

- 強化公司重大訊息品質揭露。
- 主動拜訪客戶並辦理滿意度調查以提升服務品質。
- 深入了解各供應商執行 ESG 及節能減碳成效。
- 反貪腐杜絕賄賂;以「數位轉型」降低管理成本，改善產品品質，使與供應鏈廠商的協作模式更便利，加深企業夥伴之間的合作關係。
- 怡和國際能源建置電廠投資綠能產業；而母公司怡和國際融資予客戶所建置之數千座電廠更減少碳排放約 415,724 噸 CO2；在力求公司營運持續成長的同時，亦向所有客戶、利害關係人夥伴與一般大眾宣導綠能、節能、環保的觀念，不僅對股東、客戶、及員工負責，同時對環境及社會付出實質的關懷與貢獻。並且，本公司為積極回應氣候變遷及減碳議題，持續致力開發及提升再生能源案場實績，發展儲能、汽電共生、進軍重電領域，一起深入創新能源的各個領域共創未來。

● 關於怡和國際能源

- 怡和國際能源股份有限公司設立於民國 106 年 11 月 07 日，董事長(負責人)-蔡進發先生、總經理-邱振庭先生，資本額為新台幣 5 億元。
- 怡和集團以太陽能租賃為營運初始，為了深化太陽能產業，成立持股怡和國際能源股份有限公司，並廣納設計及申辦及監造等技術人才。
- 藉由成功之租賃業務與工程經驗，建立集團資訊交流平台，以更清楚業界動

態及分享案件累積之經驗，開發新的租賃商品、增進案件審查的品質。

- 協助預計進入能源領域的企業有發展的契機並伴隨著一同成長、共創雙贏，以茁壯國內能源產業。企業集團內各團隊相互合作，對於案件之爭取更具競爭力。

- 怡和國際能源重要里程碑：



- 產品與服務

- 電廠經營：自行建置及建置中(含代業主 EPC 規畫建置)共約 201 MW。

(截至 113 年 6 月止)

- 工程承攬：承攬電廠設計、採購、施工、驗收、交接 (集團公司持有目標

數設訂為 300 MW)。

- 電廠維運：維持電廠含軟硬體設施正常運作。

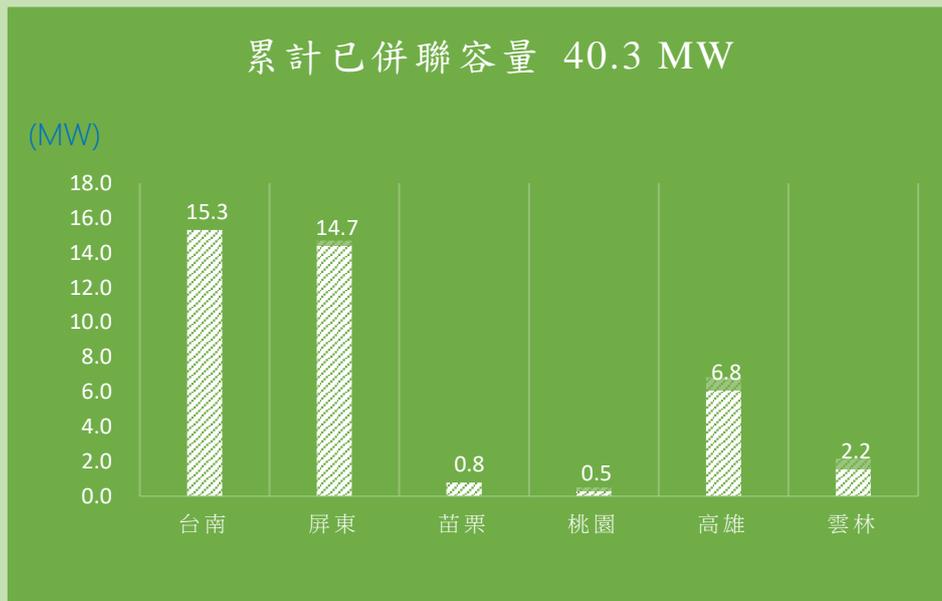
- 電業執照：未來將擁有大型電廠執照，預留申請經營「售電業」之資格。

- 儲能服務：將再生能源在白天發電之多餘電能進行儲能，並在夜晚使用。

-汽電共生：廢熱的回收再利用，以達到熱電共同使用的最佳效益。

● 集團投資電廠實績

本公司國內電廠實績分布區域遍及桃園、苗栗、雲林、台南、高雄、屏東、花蓮等縣市；秉持著穩健經營、用心管理的精神經營太陽光電案場，例如：台南森鉅柳科、桃園大訊科技、高都 Lexus、高雄海光、屏東潮州棒球場賽道…等完成建置；執行品質與成效佳，且與各主管機關及私人案場合作互動良好，深獲業界好評。



● 公司治理

-對經濟、環境和人群的實際與潛在的正面衝擊（機會）：

訂有公司治理相關政策、完善治理架構，健全公司體質，積極滿足內外部利害關係人對公司治理之期待，為本公司及社會創造正面價值。

-對經濟、環境和人群的實際與潛在的負面衝擊（風險）：

不重視公司治理議題可能使公司管理階層或董事會組成較單一，或僅重視特定議題，將不利公司多元發展。

2024 年投入之資源

將公司治理等規範設置於公司官網及內部公用資料夾，供內外部關係人隨時查看，來隨時瞭解公司治理之目標與相關資訊。

● 策略目標

對公司治理之政策與承諾：

由董事會負責監督執行公司的各項業務，確保股東長遠的利益，以及維護各利害關係人之相關權益，秉持著「安全、誠信、積極」，落實企業社會責任。

短期目標(1-2 年)

-無發生違反重大違反法規事件。

-維持良好公司治理評鑑。

-持續建立友善職場各種驗證。

中長期目標 (3~5 年)

-各項誠信經營宣導指標完成度 99%以上。

-持續參與公司治理評鑑，並根據評鑑結果改善治理策略。

-因應環境面需求，配合政府各項新政策。

● 董事會職能及成員

本公司董事會由 3 位董事及 1 位監察人組成，由董事長帶領，以落實良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能為目標。為落實良好董事會治理制度，亦考量董事會成員的多元性及專業性。

- 董事會運作：

為健全監督功能，本公司董事會每季至少召開 1 次，以審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含公司治理、環境、社會和經濟衝擊、風險與機會議題。2024 年共計召開 12 次董事會，出席率為 100%。

- 董事會成員具多元性及專業性：

本公司董事會成員具備不同專業背景及工作領域普，且具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

- 營運財務

本公司為怡和國際(股號 7590)100%轉投資之子公司，成立以來即以創造股東最大利潤為目標邁進，建立本公司長期投資的價值在於穩健財務經營與決策，進階設定財務穩健成長之短中長期目標，落實行動方案，協助母公司及集團內關係企業財務整合方案，並配合聯合國「2050 淨零轉型」主軸，持續提升商品價值、強化營運體質、落實永續價值目標。

- 成本控制

113 年受國際政經動盪、通膨升息與需求轉淡等不確定因素影響原料市場，本公司為此啟動集量採購及動態管理等方案，以最大效益來因應原物料波動，減少外在因素對本公司營運影響，並透過集團內關係企業品牌優勢，提升整體營運綜效進而強化公司體質。

- 營業績效

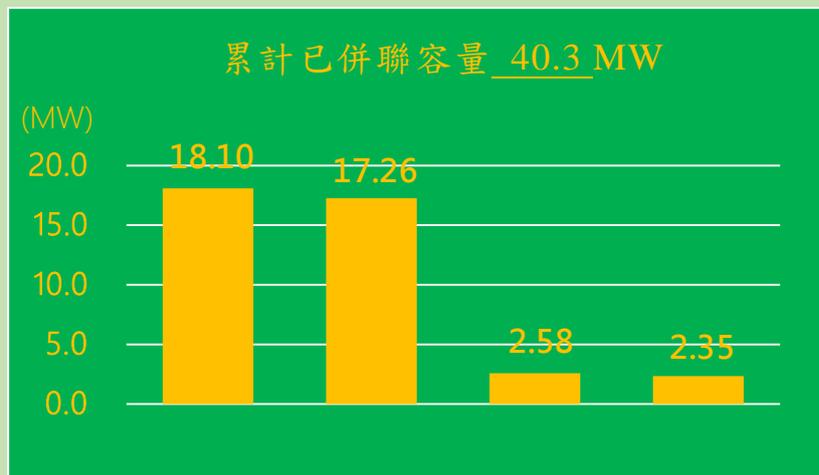
113 年本公司透過不斷優化施工流程及有效管控成本，且在大型案場陸續完工認列損益情況下，整體營運績效表現在稅前獲利上比 112 年 YOY 達 250%，營業收入 YOY 更達 300%，充分顯示本公司在能源 EPC 產業布局方向正確，且未來上有儲能 AFC 及綠電交易等大型業務收入挹注，整體營運績效可期。

- 綠能實績

-怡和國際能源提供品質穩定優異的太陽光電案場，全面性的擁有跨領域且垂直整合的專業服務，以降低案場開發和工程建置過程產生的風險及其成本；不僅如此，為大力推動太陽光電案場建置，我們透過與同業合作發展，打造共同分工合作相互支援的體系，同時為推展過程中不同階段的順利進行，我們深入瞭解客戶的需求，並不斷地與公部門及當地居民保持良好互動溝通，降低工程延宕風險。

-怡和國際能源目前自行建置及建置中(含代業主 EPC 規畫建置)容量共約 201 MW，其中自行建置案場已併聯容量共約 40.3 MW，且大型專案持續開發增加中。

-透過自有專案團隊進行現勘、規劃、設計、採購、施工、監造、電機技師簽證、結構技師簽證、維運等上下游整合，確保工程施工品質與效率，『安全第一』為公司核心宗旨，相信我們絕對是值得您安心信賴的專業太陽能光電團隊。



- 國內自行建置已併聯案場(屋頂型&地面型)累積設置容量為 35.35 MW。
- 桃園案場：獲得桃園市政府再生能源推動計畫補助案獎勵肯定。
- 高雄仁武高中：獲得 2023 年城市工程品質 金質獎 肯定。



台南地面型



高雄屋頂型



台南屋頂型



灌溉大排型



● 綠能實績-進行中

案場	類型	裝置容量
苗栗光電案	地面型	140.00MW
台糖中安段	地面型	10.00MW
台朔重工麥寮	屋頂型	9.16MW
高雄殯葬管理處	地面型	5.57MW
台塑化保養中心	屋頂型	4.46MW
踴隆企業	屋頂型	1.15MW
展頌斗山廠	屋頂型	1.09MW
白河光電	農電型	100.00MW
茄萣興達港	漁電型	4.79MW
潮州崙新段	農電型	3.20MW
枋寮隆安段	漁電型	1.51MW
永安烏樹林段	漁電型	1.45MW
義竹新店新段	農電型	1.36MW
花蓮美工六街	儲能	2.6MW
花蓮吉安鄉光華段	儲能	1.4MW



● 永續規劃

-因應極端氣候等事件，聯合國已於 2015 年通過 2030 永續發展議程，研訂 17 項永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，引領政府、企業、公民團體等共同創建以永續方式進行生產、消費和使用的環境，對此怡和國際能源積極配合政府政策進行追求淨零轉型，不僅為減碳挑戰，同時為能源結構改變與新興產業發展的契機。

-本公司提供一站式太陽能電廠全方案規劃服務系統，從投資評估、電廠規劃、施工、監造、併聯、監控、後續維運服務等。近期更致力於提供用電戶綠能的需要，除了現行的 1 對 1、1 對多、多對 1 綠電轉供模式，提供綠電需求者客製化購售電服務。

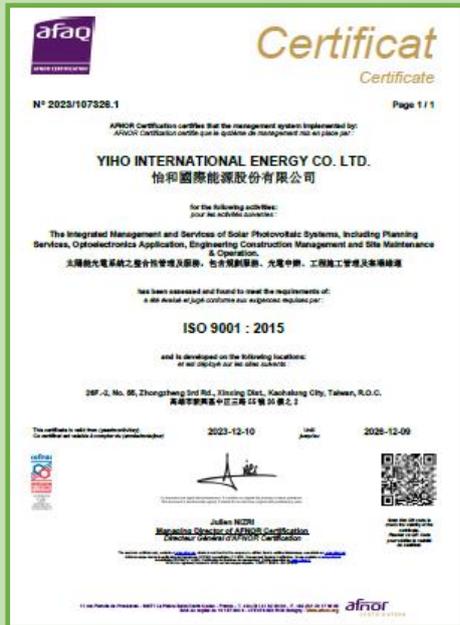
● 綠色發展

怡和國際能源為確保每個電廠完工併網後，符合法規規範以及客戶與公司自身的要求，各階段皆有專職部門與團隊監控工程品質、落實工程安全衛生與專案進度的推動。

● 持續 ISO 國際認證

公司於 2023 年取得 ISO 9001 品質管理系統證書及 ISO 45001 職業安全管理系統證書，範疇包含辦公室與案場，將逐步落實品質與安全管理面之事項，並依據 ISO 14064-1 系統，自我盤查各顯著碳排放之項目，以利擬定後續管

理控制措施。制定監督量測一覽表，制定 4 大品質面向，並於年度管理審查報告其執行績效與審查輸出執行事項之規劃展開；而相關事宜皆於年度管審會議，將月報與管理計畫書匯整、檢討其中需改善之要點。



ISO 9001:2015 質管理系統



ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統

● 供應商管理

怡和國際能源以國際供應鏈之廣度，評選出優質合作夥伴；透過定期評鑑制度，以及不斷溝通優化彼此的工作素質，建立長期合作夥伴關係，藉由穩定之供應鏈合作，與供應商及協力廠商共同成長，創造雙贏並提供怡和國際能源高品質之產品及服務。除了打造堅定的永續供應鏈，隨著未來的低碳供應鏈的趨勢，我們規劃將永續議題因素納入採購相關考量、要求供應商積極採取減碳策略、供應鏈達成碳中和目標。

● 供應商與承攬商篩選

- 怡和對於廠商選優擇廉，以規格優良的條件下，進而擇廉評選廠商，並於採購進行前，先行讓相關單位與廠商討論規劃採購規格，進而評選提供產品品質且服務優質之廠商，方能導入期採購，並於每年定期進行評鑑，確保供貨品質與廠商廉政、督促廠商持續改善。
- 若廠商評核上有通過 ISO 9001 品質管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統等認證，可提高評分。

2024 年供應商與承攬商初次問券結果如下表：

分數級距	家數
低風險（3 分以上）	7
中等風險（2-3 分）	0
高風險（2 分以下）	0

● 品質暨環安衛政策

怡和國際能源股份有限公司為建立品質與環安衛的職場環境，推動品質與環安衛管理系統制度，由上至下帶動全公司主動落實追求「顧客滿意、零職災、低風險、健康管理、提升員工品質與環安衛意識」致力於提升品質、友善、安全、健康及環境永續的職場；我們承諾持續改善，並致力於：

持續顧客滿意 持續改善績效

恪遵法規要求 落實風險管理

強化教育宣導 推動全員參與

● 對於環境的承諾

地球的氣候和環境正在持續惡化，其中溫室氣體是關鍵之一；身為地球的一部分，我們深知企業在環境保護中的責任，為了在營運商與環境之間達到平衡，我們決心努力溫室氣體盤查，以確保我們能夠準確了解自身的排放情況。根據這些盤查結果，我們將制定自願減少溫室氣體排放的計劃，以促進環境、經濟和社會的可持續發展。

● 溫室氣體盤查

-根據 2024 年的溫室氣體盤查結果顯示，怡和國際能源的範疇一及範疇二主要溫室氣體排放主要來自範疇二，即間接排放（佔總排放的 **53.12%**）。因此，我們力於實施溫室氣體減量策略，著重於能源管理，同時積極引入再生能源，以有效控制排放。

-本公司以 2023 年為溫室氣體盤查之基準年，直接溫室氣體排放為 **56.0210 公噸 CO2e/年**，間接溫室氣體排放量為 **63.4719 公噸 CO2e/年**，直接與間接

溫室氣體排放量為 119.4929 公噸 CO2e/年。

● 綠電超商加速淨零碳排

-怡和國際能源長期以來致力於推動永續能源，提供一站式整合工程服務，並在深化發展中取得重大業務突破，特別是在推廣綠電交易等方面；公司與子公司怡和綠電超商攜手合作，與高雄銀行共同建構優質信託機制，促進再生能源發電業者、售電業者和用電戶三方購售綠電的金流託管。不僅保障交易的安全性，也讓用電戶更容易獲得綠電。

-怡和國際能源未來將透過其子公司怡和綠電超商品牌，致力於為客戶提供價格合理的綠電；公司將優化綠電組合，減少餘電問題，同時提供減碳諮詢服務，包括能源和碳排盤查、診斷分析、提出可行解決方案，一直到最終的改善和認證，以協助企業實現淨零碳排的目標。



● 綠電廠智能管理

-即刻提供發電場的能量生產數據以及各項設備運行狀況資訊，以確保太陽能電廠能夠持續且穩定地發電，

- 同時迅速處理任何異常情況，協助團隊有效管理整個太陽能電池。
- 整合派工系統，一旦系統偵測到任何異常情況，立即通知派工系統，並透過應用程式推送訊息，以保障快速而有效的應對。
- 強化資料庫，引入更多天氣相關數據，以進行發電量的預測模擬，提升系統的預測功能。



● 永續再生能源投資

- 怡和用實際行動積極參與，成立和樂漁業公司，由漁業專家推動養殖漁業與光電結合，提升養殖環境與技術。
- 成立怡和農業生物科技與農業專家共同合作經營台南詔安案場(462KW)，作

為政府推動農電共生示範案場。

-公司目前自有電廠共 42座，設置容量 14.24 MW，已開始售電。目前尚有

18座自有電廠，設置容量 21.62MW 施工中。

-儲能先鋒怡和、台達電與翰可三方合作，並投資建置花蓮 4MW 儲能，其工

程已近完成，即將投入台電調頻備轉輔助服務(dReg(0.25))，預計陸續投

入達 10MW 之總建置量。

-電廠三轉型一型(電業電廠)國內綠電憑證需求大增，已完成首座地面型電廠

(1.25MW)申請轉型為第一型電業電，並提供他業者 3 轉 1 服務。

-能源資源整合，公司預計提供多樣性能源服務項目如下：

- (1)電廠興建資金 (2)設備租賃 (3)綠電直/轉供 (4)綠電憑證 (5)調頻備轉 (6)即時備轉 (7)需量反應 (8)電力維運單位(9)再生能源(10)儲能節能



● 人力資源與人才養成

- 怡和國際能源視員工為公司經營最重要的資本之一，並在 2024 年度的重大議題評估中明確出三大與員工高度相關的重要事項。這些議題包括人才留任與吸引、人才培育與發展、以及職業安全與衛生。
- 對於人才留任與吸引，公司重視創新、熱情、大膽、有企圖心、永續先驅者的企業精神，以吸引並保留優秀的人才。這可能包括提供具吸引力的薪酬福利、職涯發展機會、及良好的工作環境，以確保員工在公司感到滿意，並願意長期投入。
- 人才培育與發展是另一重要焦點。公司致力於建立穩定的人才庫，透過不斷提升員工的專業技能和知識，以因應業務發展的需求。這可能包括提供培訓課程、專業發展計畫，以及支援員工參與學習和成長的機會。
- 2024 年與太陽能產業公會，共同舉辦光電設計專班及光電監造專班，受訓期間即給予有價薪資，並在結訓後即刻上班，透過這個投資管道來爭取優秀人才在公司服務，開企業先例。



-職業安全與衛生是公司非常關切的議題之一。公司確保員工在工作環境中擁有安全、健康的條件，並致力於預防職業災害和提供相應的安全培訓，有助於維護員工的身體健康和工作安全，同時提升整體生產力。

-公司透過結合人才規劃與公司策略目標，致力於建立一個創新、熱情、大膽、有企圖心、永續先驅者的企業文化，為員工提供完善的職涯發展和多元包容的職場，同時建立穩定的人才庫，以確保公司長遠的成功。

-專業人才支持工程量能，鼓勵並獎勵自主學習取得工作之專業證照，全體員工計取得 171 項，總計有 343 張之專業證照(書)，支持業務所需的專業量能。

-人才吸引與留任

公司確保全體員工的勞動權益，遵循相關法令，包括離職規定和離職預告日數等，以確保在員工離職時的公平對待。公司進一步展開對即將離職的員工和其直屬主管的訪談，深入瞭解離職原因，並根據反饋及時調整薪資福利制度。透過內部管理和激勵制度的不斷優化，公司致力於降低離職率。

- 為了支持當地就業機會，特別是在太陽光電系統的建置和運維階段，公司優先考慮招聘當地居民參與太陽光電系統的建置、模組清洗和維運工作，這項措施有助於當地經濟外，也鞏固與當地社區的良好關係。
- 公司也持續提升組織的永續品牌能見度，擴展多元招募管道，以積極吸引和招攬具有綠能相關專長的人才。這種策略旨在為公司打造更具競爭力的團隊，同時提高企業和同仁在綠能領域的專業水準。

證照項目	截至 2023.12	證照項目	截至 2023.12
土木技師	2	ISO/IEC27001 資訊安全管理系統主導稽核員	2
高考水利工程技師	1	高空工作車	6
工地主任	1	公共工程品質管理員	1
高考水產養殖技師	1	鋼構組配作業主管	3
ESG永續報告書撰寫員	1	電力交易平台專業人員	8
ISO 14067碳足跡盤查	2	防火管理員	1
企業ESG永續規劃師	1	乙級室內配線技術士 (甲種電匠)	4
甲級廢棄物(廢水處理員)	2	丙級會計事務技術士	10
甲種職業安全衛生主管	17	AUTOCAD國際認證	4
太陽光電設置乙級技術士	8	無人機專業操作證	4
太陽光電維運無人機操作	25	變壓器裝修乙級技術士	1
太陽光電屋頂作業員	41	其他專業證照(書)	197
	總計		343

● 人力資源與人才養成成效

- 總開課數：68 場
- 總學習時數：2959.5 小時
- 總上課人次：740 人次

項目	男性		女性		合計	
	人次	時數	人次	時數	人次	時數
一般同仁	227	901	208	858	435	1759
人均 (小時)	3.97		4.13		4.04	
基層主管	89	337.5	86	353	175	690.5
人均 (小時)	3.79		4.10		3.95	
中階主管	49	218	46	165	95	383
人均 (小時)	4.45		3.59		4.03	
高階主管	33	112	2	15	35	127
人均 (小時)	3.39		7.50		3.63	

● 幸福友善職場

-公司致力於吸引優秀人才參與實現「綠電生活，加速淨零」的願景，為達成這一目標，我們提供優於業界水準的薪資結構，並根據每年的營運績效，給予員工認股、分紅、績效獎金以及年終獎金等福利。這些福利方案旨在提高員工的職場競爭力，同時鼓勵他們為公司的長期發展貢獻力量。

-我們承諾不因年齡、性別、種族、宗教或國籍等因素，而進行歧視或差別待遇，公司的薪酬制度是基於市場薪資水準、國內經濟物價趨勢以及公司營運表現等綜合考量，確保整體薪酬的競爭力，這反映公司對公平、公正的價值觀。

-同時為員工提供具有吸引力的薪酬和福利條件，以建立一個激勵與富有競爭力的工作環境。





各種活動花絮

● 職能發展

優質教育的目標是確保所有人都能獲得包容、公平且高品質的教育。公司堅信職能發展是其中一個重要的方面，經由組織提供內部或外部教育訓練資源，提供各地的學習機會，並提高員工的技能水平，以應對現代社會的挑戰。這包括提供職業技能培訓，使個人能夠更好地適應不斷變化的職場需求，以更能符合

SGDS-4 目標。

- 職業技能培訓

積極推動提供可持續的職業技能培訓，以增強員工在行業或領域的專業能力，從而提高升遷機會和價值經濟參與度。

- 學習機會的平等

公司確保所有員工，包括弱勢群體，都能夠獲得平等的學習機會，並有機會參與不同類型的職業培訓課程。

- 持續學習

怡和國際能源強調終身學習的概念，鼓勵個人在職業生涯中持續提升自己的技能，以應對不斷變化的經濟和社會環境，並制定學習存摺登錄暨管理辦法，統一登錄與管理員工之學習內容，亦鼓勵員工於離職後，將個人學習存摺持續帶往下個領域使用。

- 怡和國際能源員工已考取職業安全衛生、屋頂作業主管、無人機、金融、商業、電腦、ISO 管理系統相關證照。



公司專注於職業安全衛生管理，主要運用職安衛管理系統，包括 ISO 45001 與 CNS 45001 標準，透過不斷的 PDCA 循環運作，實踐持續改善。我們定

期召開公司環安衛管理審查會議，檢討各單位的績效指標，以提升同仁在工作及環境中的安全，並促進健康照護。

- 公司的績效指標

涵蓋主動式和被動式兩大類。主動式指標包括職安衛目標管理方案達成率、安全宣導教育訓練執行狀況、具公認合格證照人員之備妥率、以及健康檢查實施率。被動式指標則包括失能傷害頻率、失能傷害嚴重率和綜合傷害指數。我們不僅遵守職安法規的要求，還通過提高同仁一般健檢頻率和檢測項目等方式實施優於法規的措施，以提高同仁在工作中的安全性，同時促進健康照護的實踐。

- 職業安全衛生管理系統

為提升職業安全衛生管理，怡和國際能源於 2023 年導入 ISO 45001:2018 職業安全管理系統，同年度通過由 AFNOR 標準協會所進行第三方驗證稽核。

安衛管理系統流程→持續改善



- 2024 年職業安全衛生教育訓練實蹟

新進人員教育訓練：人次：43／時數：6hr／總時數：258hr

早會定期宣導：場次：30／時數：20min ／總時數：10hr

外聘講師：場次：1／時數：6hr

不定期內訓：場次 12／時數:0.5hr ／總時數：6hr

● 災害防治管理措施

-怡和國際能源將同仁視為公司最寶貴的資產之一，對於工作環境的衛生和安全格外重視。為確保職業安全衛生政策的有效實施，以及打造「零災害」的工作環境，我們制定了危害鑑別與風險評估管理程序、法令與其他要求鑑別管理程序、勞工健康服務管理程序、意外事件通報及處理與調查管理程序、緊急事件準備與應變管理程序等管理措施。同時，我們定期檢視各項計畫，以確保全面的職業安全健康管理。

-除了定期更新同仁的防護設備外，我們也加強了案場的硬體安全防護措施，以提升整體案場的安全性。結果顯示，2023 年未發生任何工傷、職業病及因公死亡等情況。2024 年度怡和國際能源員工的無災害工時統計達到

536,984 小時，充分反映了我們在職業安全健康管理方面的成功實踐。

● 工作環境與安全改善

-為了強化作業場所的職業安全衛生管理，我們堅持嚴謹的態度，全面掌控每一項安全衛生管理程序。若發生不符合職業安全衛生標準的情況或事故，我們要求相關部門的同仁填寫「管理系統不符合及矯正措施報告」。

-對於不符合標準或事故的單位或負責單位，必須填寫事故調查單，並在事故發生後 7 天內進行原因調查、檢討，制定改善對策和處理方式，以糾正不符合的狀況並預防再次發生。這種嚴謹的管理方式有助於確保作業場所的職業安全衛生標準得以完善執行。

● 四大計畫執行

-人因性危害預防計畫根據肌肉骨骼研究，我們的調查團隊主要針對已經在職滿一年的同仁進行調查。截至 2024 年 6 月，我們總共完成了對 95 位同仁的肌肉骨骼調查。在自我評估中，沒有發現達到 3 分以上的同仁，因此並無高風險者需要進行人因高風險者健康管理。

-異常工作負荷促發疾病預防計畫為了維護員工的身心健康，我們不僅制定了異常工作負荷疾病預防計畫，還進行了工作者過勞量表調查，對 95 位同仁進行了全面的評估。結果顯示有 5 位同仁的分數較高，因此我們將安排護理師進行工作者過負荷預防衛教指導與面談，以提供個別化的健康照護和關懷。

-根據面談結果，我們特別聘請了諮商心理師，針對那些被歸類為高負荷類型的員工進行關懷面談，同時保存了面談紀錄。為了進一步緩解員工身心壓力，我們將根據面談結果優先安排相關講座，提供心理諮商資源，讓員工獲得更多知識，達到身心健康照護的目標。

-職場母性健康保護計畫，為保障員工健康，我們制定了母性健康保護計畫。

在公司內，有 1 名員工正在懷孕，並且目前沒有任何員工在分娩後。針對懷孕中和分娩後的女性同仁，我們進行了母性健康風險評估，由臨場護理師進行面談。此外，我們在公司的 26 樓設立了哺乳室，為需要哺乳的同仁提供一個安心的場所。這不僅提升了同仁對公司的認同感，也確保了我們遵守相關法規。

-執行職務遭受不法侵害預防計畫，高階主管已簽署「預防職場暴力之書面證明」文件，並將跟蹤騷擾納入不法侵害範疇。該文件已公告並印製，並在辦公區域放置，以確保所有人都知悉。接下來，將對公司內部經常與利害相關者有關的業務、專案、工程單位和主管進行不法侵害風險評估。

-我們已對經常面對利害相關者的業務、專案、工務單位和主管進行了不法侵害風險評估，同時進行了年度職場不法侵害預防措施的查核和評估，目前風險屬可接受範疇。

-根據勞動部於 111.08.17 公告修正的「執行職務遭受不法侵害預防指引」，我們調整了程序流程圖、附件表單和聲明書。同時，將跟蹤騷擾防制法納入該程序，以採取必要的措施。

-我們已納入跟蹤騷擾的概念，高階主管已簽署相應的聲明書，並已公告通知全體人員。

● 幸福職場推動成果

怡和國際能源勞安室承辦勞動部 112 全國職場職業安全健康週活動，積極配

合並提報執行成果，榮獲「112 年全國職場安全健康週系列活動實施計畫」

證書，獲得政府相關機關認證。

● 活動內容包含：

-職安週講師宣導演講

-安全帶穿戴趣味競賽

-醫師親洽怡和演講職場不法侵害.

-員工紓壓活動. 流體熊 . 生態瓶、免腳蕨、手織手機條... 等

-怡和所參與之公益活動. 如捐血活動. 舊鞋救命.. 等



● 社會參與

- 公司對社會公益的承諾不遺餘力，將永續發展視為公司的核心價值。我們近年來在社會公益方面的參與涵蓋多個範疇，包括宗教、政府機關、弱勢群體和體育等，充分展現了公司實現社會共榮的決心。

- 尤其值得注意的是我們在能源教育方面的高度投資，我們專注於偏鄉的能源教育，致力擴展孩童的視野，讓他們更全面地了解能源相關議題。這項投資不僅是對當地社區的支持，也是對未來可持續發展的培育，希望培養具備對能源問題深刻理解的一代。

- 未來，我們將持續投入公益行動，以確保每一分投注都獲得最大的效益。我們期望不僅能夠深化對社區的積極影響，同時將這股正向的影響力不斷擴展，為社會的正向發展貢獻最大的心力。



● 物資捐助：

-愛心餃伴計畫：自 109 年 5 月起迄今，捐助截至 112 年 12 月止約

500,000 顆冷凍水餃及蔥油餅。

-物資捐助：伊甸基金會、國際基督關懷協會、捐血中心岡山站、旗美高中偏鄉翻轉教育。

-捐款捐助：伊甸基金會、屏東明揚企業氣爆受難戶捐款

-樂齡友善長者、身心障礙者陪伴關懷活動

-培力計畫：支持多元照顧協會推動 偏鄉深根計畫《家庭照顧者支持服務

-旗山站》偏鄉陪伴計畫

-旗美高中偏鄉-無人機教育訓練



-社會回饋，建電廠回饋大自然。

-電廠已並聯 117 座 (共 40.3 MW)，-截至 113 年 6 月，每年可減少碳排放 56,979 噸 CO₂，約等同於 146 座大安森林公園吸碳量 (389 噸/年)。融資給客戶所建的太陽能電廠更高達 1,068 座大安森林公園，減少碳排放約 415,724 噸 CO₂。

-參加標案貢獻社會，推廣綠能教育，完成高雄市及台南學校等標案共 52 案，改善招標單位軟硬體環境。

-環保與工(公)安衛作為，提供室內控溫、再生循環整合服務，持續宣導並落實環安衛工作及移樹計畫、生物保育政策。



加入怡和、共創未來